

PROCESO ORGANIZATIVO DE PIA

MODELO: CONGREGACIÓN - COMUNIDAD

1: EXPLORACIÓN Y COMIENZO

Personal de PIA se reúne con futuros clérigos y líderes de la congregación para:

- Discutir los problemas de su comunidad y su relación con el vecindario
- Establecer relaciones entre PIA, clérigos y los líderes de la congregación
- Informar a los líderes sobre el modelo de organización
- Invitar de entre 25 a 50 miembros de la congregación y a su vez residentes de la comunidad a un entrenamiento de PIA

2: ENTRENAMIENTO INICIAL

3 SESIONES, 1-3 MESES

Personal de PIA imparte sesiones de entrenamiento en la congregación para:

- Discutir los problemas de la comunidad y desarrollar la visión para un cambio constructivo
- Examinar la presión de los problemas en las familias y vecindarios
- Aprender métodos de organización a través del establecimiento de relaciones interpersonales uno-a-uno
- Formar equipos de organización formados por 15 a 25 líderes

3: CAMPAÑA DE ENTREVISTAS UNO-A-UNO

2-3 MESES

El equipo organizador formado por 15 a 25 líderes, conduce 150-300 entrevistas uno-a-uno para:

- Construir relaciones con miembros de las congregaciones y residentes de la comunidad
- Sondear preocupaciones específicas y concretas en la comunidad
- Identificar e invitar a nuevos líderes a participar en el proceso de organización
- Desarrollar las habilidades relacionales del equipo organizador

4: SELECCIÓN DEL PROBLEMA E

INVESTIGACIÓN - 2-6 MESES

Los líderes de la congregación y la comunidad seleccionan el problema de mayor relevancia a partir de las entrevistas uno-a-uno y conducen múltiples juntas de investigación para:

- Establecer relaciones y explorar asociaciones con los dirigentes de los sectores público y privado
- Entender y documentar las causas de los problemas.
- Identificar soluciones alternativas a los problemas
- Centrar la atención en los problemas con la perspectiva de posibles soluciones

5: ACCIÓN E IMPLEMENTACIÓN

Los líderes conducen una junta pública con la participación de la comunidad, la congregación y dirigentes para:

- Lograr compromisos a fin de resolver los problemas comunitarios
- Educar e informar a la comunidad y a los dirigentes acerca de los problemas y sus soluciones
- Crear colaboraciones entre la comunidad, las congregaciones, el sector privado y público.

El proceso de seguimiento de la junta pública y/o su implementación puede durar de 2 a 12 meses.

PROGRESIVO: DESARROLLO DE LIDERAZGO

A través de este proceso, PIA desarrolla la capacidad de los líderes comunitarios y de la congregación a través de:

- Entrenamiento, evaluación y reflexión
- Capacitación para el desarrollo de destrezas como el análisis de los problemas, la oratoria, la conducción de juntas disciplinadas, la negociación de soluciones, la rendición de cuentas
- Evaluación de los valores y los principios organizativos en relación a los problemas comunitarios
- Inclusión de nuevos líderes.