

# Principios de PICO\* para la Organización Comunitaria

## ***Desarrollo de Liderazgo/ Relaciones Interpersonales***

1. Nunca haga por otros lo que ellos pueden hacer por si mismos.
2. No puede considerarse a las personas responsables de lo que ellas no entienden.
3. Si tiene dudas, haga una entrevista uno-a-uno.
4. Comprenda a los demás desde donde ellos se encuentran, no desde donde usted desea que se encuentren.
5. La revolución inicial es interna.
6. No hay una manera agradable de lograr el cambio.
7. El desarrollo del poder es progresivo.
8. ¿Si la persona no puede decir “No”, qué útil puede ser un “Sí”?
9. Los líderes verdaderos tienen seguidores.
10. Los organizadores entrenan a los líderes, los líderes organizan.

## ***Poder***

1. El poder consiste en la capacidad de actuar.
2. El verdadero poder a menudo se encuentra oculto.
3. El poder se toma, no se da.
4. El poder es el producto de las relaciones interpersonales.
5. El poder inspira respeto por si mismo.
6. El poder define las reglas.
7. Si el poder no se usa, se pierde.
8. Pregúntese: “¿A quién ama usted?”.

## ***Desarrollo de Estrategias***

1. Lo pequeño es hermoso.
2. Entre tonto, salga inteligente.
3. Defina la situación, controle el resultado.
4. Ejercer la suficiente presión en lo negativo hasta conseguir algo positivo.
5. Mantenga la experiencia de su gente.
6. Dé al Cesar lo que es del Cesar, pero no más de eso.

## ***Evolución del Problema***

1. Organizar consiste en tratar con las personas y son las personas las que resuelven los problemas.
2. La gente actúa en base a sus intereses propios.
3. El interés propio nunca es estático.
4. Entre más distanciamiento haya entre usted y el problema, más se tiende a filosofar sobre el mismo.
5. Ejercer presión sobre un problema hasta que llegue al fondo del mismo. Ejercer presión sobre el problema hasta obtener valores.

## ***Desarrollo de la Acción***

1. No existen ni aliados, ni enemigos permanentes, sólo intereses permanentes.
2. En la reacción está la verdadera acción.
3. Los que realizan el trabajo serán recompensados.
4. Las relaciones interpersonales son recíprocas.